

女性の活躍に関する情報公表

1 管理職の任用状況

(令和5年4月1日現在)

	全 体	内 訳	
		男	女
管理職任用人数	22人	22人	0人

2 幹部職の任用状況

(令和5年4月1日現在)

	全 体	内 訳	
		男	女
職員人数 ※ (対前年同日増減人数)	443人 (-12人)	342人 (-6人)	101人 (-6人)
幹部職任用人数 (対前年同日増減人数)	119人 (+2人)	107人 (-1人)	12人 (+3人)
任用率 対前年同日増減率	26.8% ↑1.1%	31.2% ↑0.2%	11.8% ↑3.4%

※ 職員総数から、管理職及びパートタイム職員を除いた人数

3 平均勤続年数の差異

(令和5年4月1日現在)

	全 体	内 訳		平均勤続年数 の男女差
		男	女	
平均年齢	45.6年	46.4年	41.0年	
平均勤続年数	16.5年	18.2年	6.1年	12.1年

対象職員：雇用契約期間の定めのない職員

4 賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者	84.4%
正社員 (雇用契約期間の定めのない職員)	60.5%
パート・有期社員 (上記以外)	86.3%

対象期間：令和4事業年度 (令和4年4月1日から令和5年3月31日まで)

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

(注)「正社員」の数値が他と比して低いのは、勤続年数の差異によるものである。