

女性の活躍に関する情報公表

1 管理職の任用状況

(令和6年4月1日現在)

	全 体	内 訳	
		男	女
管理職任用人数	23人	23人	0人

2 幹部職の任用状況

(令和6年4月1日現在)

	全 体	内 訳	
		男	女
職員人数 ※ (対前年同日増減人数)	462人 (+19人)	340人 (-2人)	122人 (+21人)
幹部職任用人数 (対前年同日増減人数)	120人 (+1人)	107人 (±0人)	13人 (+1人)
任用率 対前年同日増減率	25.9% ↓0.9%	31.4% ↑0.2%	10.6% ↓1.2%

※ 職員総数から、管理職及びパートタイム職員を除いた人数

3 平均勤続年数の差異

(令和6年4月1日現在)

	全 体	内 訳		平均勤続年数の男女差
		男	女	
平均年齢	46.4年	47.2年	42.0年	
平均勤続年数	17.3年	19.0年	7.1年	11.9年

対象職員：雇用契約期間の定めのない職員

4 賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者	82.8%
正社員 (雇用契約期間の定めのない職員)	72.4%
パート・有期社員 (上記以外)	84.4%

対象期間：令和5事業年度 (令和5年4月1日から令和6年3月31日まで)

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

(注)「正社員」の数値が他と比して低いのは、勤続年数の差異によるものである。