

女性の活躍に関する情報公表

1 管理職の任用状況

(令和7年4月1日現在)

	全 体	内 訳	
		男	女
管理職任用人数	24人	24人	0人

2 幹部職の任用状況

(令和7年4月1日現在)

	全 体	内 訳	
		男	女
職員人数 ※ (対前年同日増減人数)	479人 (+17人)	349人 (+9人)	130人 (+8人)
幹部職任用人数 (対前年同日増減人数)	118人 (-2人)	106人 (-1人)	12人 (-1人)
任用率 対前年同日増減率	24.6% ↓1.3%	30.3% ↓1.1%	9.2% ↓1.4%

※ 職員総数から、管理職及びパートタイム職員を除いた人数

3 平均勤続年数の差異

(令和7年4月1日現在)

	全 体	内 訳		平均勤続年数 の男女差
		男	女	
平均年齢	46.7年	47.7年	39.0年	
平均勤続年数	18.3年	19.7年	7.6年	12.1年

対象職員：雇用契約期間の定めのない職員

4 賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者	85.1%
正社員（雇用契約期間の定めのない職員）	71.2%
パート・有期社員（上記以外）	87.0%

対象期間：令和6事業年度（令和6年4月1日から令和7年3月31日まで）

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

（注）「正社員」の数値が他と比して低いのは、勤続年数の差異によるものである。

【令和7年6月30日更新】